



Pučko otvoreno
učilište Koprivnica

**STRATEGIJA OBRAZOVANJA ODRASLIH I CJELOŽIVOTNOG UČENJA
PUČKOG OTVORENOG UČILIŠTA KOPRIVNICA
ZA RAZDOBLJE 2025. – 2027.**

UVOD

Pučko otvoreno učilište Koprivnica kroz razvoj i provedbu obrazovnih programa te pružajući priliku za cjeloživotno učenje ima ključnu ulogu u osnaživanju lokalne zajednice. Strategija obrazovanja i cjeloživotnog učenja Pučkog otvorenog učilišta Koprivnica usmjerena je na unaprjeđenje kvalitete obrazovnih usluga, proširenje ponude obrazovnih programa te jačanje suradnje s različitim institucijama te dionicima lokalne zajednice.

Pravni i strateški okvir: Zakon o obrazovanju odraslih (NN 144/21), Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine (NN 13/21), Nacionalni plan razvoja sustava obrazovanja za razdoblje do 2027. godine, Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021. - 2026., Strategija digitalne Hrvatske za razdoblje do 2032. godine, Plan razvoja Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2021.-2027., Strategija razvoja grada Koprivnice do 2030. godine.

MISIJA

Misija POU Koprivnica je pružiti obrazovne programe i aktivnosti koje zadovoljavaju potrebe građana svih dobnih i različitih društvenih skupina, potičući cjeloživotno učenje u svrhu osobnog i profesionalnog razvoja, te doprinosti razvoju lokalne zajednice kroz inovativne i prilagodljive obrazovne pristupe.

VIZIJA

Biti prepoznatljiv lider u pružanju kvalitetnog i inovativnog obrazovanja, s ciljem stvaranja obrazovanih, angažiranih i samoostvarenih građana.

TEMELJNE VRIJEDNOSTI

- **Kvaliteta:** Pružanje obrazovnih programa visokog standarda.
- **Inovativnost:** Uvođenje novih obrazovnih programa, metoda i tehnologija.
- **Suradnja:** Aktivna suradnja među djelatnicima Učilišta u radu na svim programima i projektima, kontinuirana suradnja s lokalnim, regionalnim i nacionalnim institucijama.
- **Održivost:** Provedba obrazovnih programa koji potiču dugoročnu društvenu i ekonomski održivu transformaciju zajednice.
- **Prilagodljivost:** Prilagođavanje potrebama polaznika, trendovima na tržištu rada te različitim gospodarskim promjenama.
- **Otvorenost:** Transparentnost u radu i objava rezultata rada. Otvorenost prema novim idejama, sugestijama i potrebama polaznika.

- **Povjerenje:** Izgradnja povjerenja polaznika u kvalitetu ustanove i njezinih obrazovnih programa.

ANALIZA TRENUTNOG STANJA

- **Obrazovni programi**

POU Koprivnica nudi širok spektar programa: formalni i neformalni programi, hobistički tečajevi, informatička izobrazba, edukativne radionice. Formalni programi dijele se na programe osposobljavanja, programe usavršavanja, program osnovnog obrazovanja odraslih, program hrvatskog jezika za strance. Postoji prostor za proširenje ponude s obzirom na specifične zahtjeve tržišta rada i interese zajednice.

- **Infrastruktura**

POU Koprivnica zadovoljava uvjete propisane Pravilnikom o standardima i normativima za izvođenje programa obrazovanja odraslih (NN 14/2023). Programi obrazovanja realiziraju se u suvremeno opremljenim prostorima Pučkog otvorenog učilišta Koprivnica, u sjedištu Ustanove na adresi Starogradska 1 u Koprivnici i/ili u zgradi na Trgu bana Jelačića 6 u Koprivnici koju je Grad Koprivnica dao na upravljanje i korištenje Pučkom otvorenom učilištu Koprivnica. U sjedištu (Starogradska 1), Učilište raspolaže dvjema učionicama, površinom 44,88 m² i 29 m², a ondje se nalaze i 4 prostorije koje se koriste kao uredi. U zgradi Domoljub nalazi se velika kazališna dvorana i prostor „Male scene“ u kojima se izvode predstave, ali ponekad i nastava. U zgradi na Trgu bana Jelačića 6, na raspolaganju imamo 6 učionica, površinom od 38 m² do 143,49 m², te 6 kabineta i podrumski prostor. Sve učionice opremljene su klupama, stolicama, pločama, računalima i projektorima, a u tri učionice nalaze se pametne ploče. Raspolažemo s dovoljno računala za tri računalne učionice, no većinom se dvije koriste kao računalne, a ostale kao učionice opće namjene. Spomenuta infrastruktura zadovoljava sve uvjete za rad i kvalitetnu provedbu nastave, ali s vremenom će biti potrebno daljnje ulaganje u održavanje i modernizaciju prostora i opreme.

- **Polaznici**

Obrazovanje privlači različite dobne skupine, ali postoji potreba za širenjem ponude programa prema ciljnim skupinama mladih ljudi orijentiranih prema suvremenim društvenim i poslovnim trendovima, te nezaposlenih osoba slabijeg obrazovanja, sa smanjenim mogućnostima uključivanja u obrazovne programe i tržište rada. Tijekom 2023. godine ukupno je sve obrazovne programe (verificirane i neverificirane tečajeve/radionice/edukacije) pohađalo 544 polaznika u 54 grupe.

- **Djelatnici**

POU Koprivnica trenutno zapošljava 16 djelatnika na neodređeno vrijeme. Stručno vijeće Ustanove, koje djeluje u programskom dijelu, odnosno u pripremi i provedbi

programa POU Koprivnica, čine: ravnateljica, andragoška voditeljica, savjetnica u obrazovanju, stručna suradnica u obrazovanju, informatičar i stručna suradnica za glazbeno-scensku djelatnost. Ostalih 10 zaposlenih su pomoćno osoblje, kao i osoblje potrebno za realizaciju kinoprikazivačke djelatnosti. Tri djelatnice POU Koprivnica posjeduju didaktičko-metodičke i pedagoško-psihološke kompetencije za izvođenje nastave.

- **SWOT analiza**

- Snage:

- Raznolika ponuda obrazovnih programa.
 - Iskusno i stručno nastavno osoblje.
 - Dobro razvijena infrastruktura.
 - Prisutnost na tržištu kroz dugogodišnje djelovanje.
 - Proaktivni zaposlenici.
 - Podrška Osnivača.
 - Besplatni programi za polaznike putem vaučera.

- Slabosti:

- Ograničena financijska sredstva.
 - Nedovoljna digitalizacija i online ponuda.
 - Nedostatak specijaliziranih programa u određenim područjima.
 - Nedovoljna educiranost zaposlenika za pisanje EU projekata
 - Nedovoljna kohezija zaposlenika
 - Nedostatni ljudski i financijski resursi za marketing i za razvoj novih programa.
 - Nedostatak pristupa osobama s invaliditetom u zgradu na TBJ6.
 - Uvođenje vaučera sprečava funkcioniranje „tržišnih“ grupa

- Prilike:

- Povećana potražnja za cjeloživotnim učenjem.
 - Dostupnost EU fondova i nacionalnih potpora.
 - Razvoj novih tehnologija i digitalnih alata za obrazovanje.
 - Povećana vidljivost POU Koprivnica.

- Prijetnje:

- Konkurencija drugih obrazovnih institucija, posebice što se tiče online programa.
 - Promjene u zakonodavstvu i regulacijama.
 - Ekonomska nestabilnost koja utječe na financiranje obrazovanja.
 - Iznos vaučera koji je prenizak za pokriće svih troškova
 - Loša ekonomska situacija
 - Uvođenje vaučera sprečava funkcioniranje „tržišnih“ grupa

STRATEŠKI CILJEVI

1. Povećanje raznolikosti i dostupnosti obrazovnih programa

- Implementirati nove programe temeljem analize potreba tržišta rada (npr. programi za poduzetništvo, zelene vještine, digitalne vještine, opći deficitarni programi) te prateći potrebe i interese građana za cjeloživotnim učenjem.
- Ojačati suradnju s partnerima (poslodavci, udruge, institucije, škola, fakulteti) pri pokretanju novih obrazovnih programa.
- Proširiti ponudu programa za odrasle (obrazovanje odraslih i cjeloživotno učenje) i razviti specifične programe za mlade i nezaposlene osobe.
- Implementirati nove programe financirane preko vaučera HZZ-a.
- Uvođenje online i hibridnih oblika nastave za širu dostupnost.
- U skladu s mogućnostima i eventualnim projektima, omogućiti besplatne/subvencionirane programe za socijalno ugrožene skupine (imigranti, odrasle osobe bez obrazovanja, Romi...).
- U skladu s mogućnostima i eventualnim projektima omogućiti provedbu besplatnih/subvencioniranih tečajeva za starije osobe i marginalizirane skupine.

2. Uspostava učinkovitog sustava kvalitete

- Kontrola provedbe i kvalitete obrazovnih programa.
- Kontinuirano praćenje napretka i potreba polaznika.
- Sustavna evaluacija i unapređivanje elemenata nastavnog procesa.
- Sustavno skrbiti o polaznicima pružajući im personalizirani pristup, podršku u procesu učenja i raditi na povećanju dostupnosti savjetovanja.
- Sustavno pratiti zadovoljstvo polaznika putem redovitih anketa i povratnih informacija.
- Implementacija digitalnih alata za jednostavniju komunikaciju i praćenje napretka polaznika.
- Prikupljanje podataka o završenim polaznicima i korištenju stečenih vještina na radnom mjestu, te provedba evaluacije obrazovnih programa na temelju tih podataka.

3. Jačanje infrastrukturnih kapaciteta

- Opremati učionice novim namještajem i opremom u skladu s potrebama.
- Poboljšati pristupačnost učilišta za osobe s invaliditetom (fizička i digitalna pristupačnost).

4. Unapređenje poslovnih i društvenih partnerstava

- Ojačati suradnju s lokalnim tvrtkama, institucijama i organizacijama civilnog društva u provedbi obrazovnih programa koji odgovaraju potrebama tržišta rada.
- Uspostavljati partnerstva s inozemnim obrazovnim institucijama za suradnju na projektima te za mobilnost nastavnika i polaznika.
- Suradnja s drugim učilištima na razvoju programa i projektima.

5. Promocija i vidljivost

- Provoditi marketinške aktivnosti putem društvenih mreža, internetske stranice, newslettera i lokalnih medija u svrhu veće vidljivost POU-a.
- Kontinuirano raditi na promidžbi cjeloživotnog učenja.
- Organizirati javne manifestacije (predavanja, seminari, radionice) koji će potaknuti interes za obrazovanje i angažirati širu zajednicu.
- Aktivno promovirati uspješne polaznike i njihove priče kao motivaciju za nove generacije.

6. Jačanje kompetencija djelatnika i vanjskih suradnika ustanove

- Podizati kvalitetu stručnog kadra kroz različite oblike formalnog i neformalnog obrazovanja i usavršavanja.
- Konstantno ulagati u razvoj zaposlenika s ciljem povećanja radne učinkovitosti.
- Sudjelovati na redovnim skupovima djelatnika u obrazovanju.
- Usavršavati se kroz Erasmus akreditaciju.

PROVEDBA STRATEGIJE OBRAZOVANJA ODRASLIH I CJELOŽIVOTNOG UČENJA PUČKOG OTVORENOG UČILIŠTA KOPRIVNICA

Provedba Strategije obrazovanja odraslih i cjeloživotnog učenja Pučkog otvorenog učilišta Koprivnica bit će usko povezana s realizacijom godišnjih planova rada i Okvirnih godišnjih planova i programa Odjela za obrazovanje, cjeloživotno učenje i EU projekte.

MJERENJE USPJEŠNOSTI

Za svaki od postavljenih ciljeva definiraju se indikatori uspješnosti:

1. Povećanje raznolikosti i dostupnosti obrazovnih programa:

- Broj novih programa
- Broj aktivnih programa
- Broj upisanih polaznika u obrazovne programe
- Broj programa preko vaučera HZZ-a
- Broj besplatnih/subvencioniranih programa u ponudi
- Broj besplatnih/subvencioniranih programa koji su provedeni
- Broj programa koji se provode online

2. Uspostava učinkovitog sustava kvalitete

- Postotak završenih polaznika obrazovnih programa
- Stopa zadovoljstva polaznika (ankete i povratne informacije)
- Stopa zadovoljstva nastavnika (ankete i povratne informacije)
- Stopa zadovoljstva poslodavaca (povratne informacije)

3. Jačanje infrastrukturnih kapaciteta:

- Iznos ulaganja
- Uređenje prostora
- Nabava opreme

4. Unapređenje poslovnih i društvenih partnerstava:

- Broj novih partnerstava
- Broj projekata

5. Promocija i vidljivost

- Broj pratitelja na društvenim mrežama
- Broj primatelja newslettera
- Broj polaznika programa namijenjenih promociji cjeloživotnog učenja

6. Jačanje kompetencija djelatnika i vanjskih suradnika ustanove

- Broj djelatnika koji su pohađali edukacije
- Broj formalnih edukacija koje su završili naši djelatnici
- Broj neformalnih edukacija koje su pohađali naši djelatnici
- Broj mobilnosti djelatnika i vanjskih suradnika

ZAKLJUČAK

Strategija obrazovanja odraslih i cjeloživotnog učenja POU Koprivnica usmjerena je na daljnji razvoj ponude obrazovnih programa, modernizaciju infrastrukture i osiguranje dostupnosti obrazovanja za sve građane, s naglaskom na inovativnost, društvenu odgovornost i suradnju s ključnim dionicima. Ova strategija predstavlja temelj za razvoj obrazovanja koje će biti u skladu s potrebama zajednice i tržišta rada, te će dugoročno imati pozitivan utjecaj na socijalnu i ekonomsku dinamiku Koprivnice i šire regije.

KLASA: 007-03/24-02/15

URBROJ: 2137-80-24-3

U Koprivnici, 5. studenoga 2024.

Predsjednik Upravnog vijeća
Siniša Fabijanec, univ.spec.polit.

